

BAGIAN KEDUA

Proyeksi Kebutuhan Dasar Manusia.....67

- Proyeksi Kebutuhan Sumber Daya Manusia 69
- Memulai dengan Merencanakan..... 69
- Meramal, Memperkirakan, atau Memprediksikan? 70
- Permintaan Sumber Daya Manusia 74
- Tugas Selanjutnya: Memilih dan Memilah..... 76
- Supply Sumber Daya Manusia 78
- Sistem Perencanaan Tenaga Kerja dalam Perusahaan..... 80
- Metode Analisis Elastisitas Kesempatan Kerja .. 80

BAGIAN KETIGA

Mengelola Produktifitas dan Upah: Dualisme Kepentingan?91

- Mengelola Produktifitas dan Upah: Dualisme Kepentingan?..... 93
- Curahan Jam Kerja serta Faktor-faktor yang Mempengaruhinya 93
- Penawaran Tenaga Kerja dan Penerimaan Upah95
- Teori Produktifitas Tenaga Kerja 101
- Permintaan Tenaga Kerja di Perusahaan 114
- Sekilas tentang Manajemen Sumber Daya Manusia 119

BAGIAN KEEMPAT

MSDM : Seni Mengelola Manusia 123

- Manajemen Sumber Daya Manusia versus Manajemen Personalia 125
- Memahami Definisi MSDM 134
- Gerakan Hubungan antar Manusia..... 139
- Gerakan Serikat Pekerja..... 140
- Perkembangan MSDM sebagai Profesi..... 140
- Beberapa Pendekatan dalam MSDM..... 152
- Fungsi-Fungsi Utama MSDM 168
- Eksistensi Departemen SDM 170
- Tanggungjawab Departemen SDM 173
- Tantangan Organisasional dan Efektifitas MSDM . 176
- Keunggulan Kompetitif Melalui Sumber Daya Manusia 178
- Budaya dan Kepribadian Perusahaan 182
- SDM sebagai Elemen Kunci 186
- Peran MSDM 189
- Faktor Kepemimpinan 192
- Integrasi Sumber-sumber Keunggulan 196
- Organisasi 197

BAGIAN KELIMA

Urgensi Pengembangan Manajemen SDM 199

DAFTAR PUSTAKA 205

TENTANG PENULIS..... 209

Tentang Editor 213